

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber der Erwin Junker Maschinenfabrik GmbH und der LTA Lufttechnik GmbH

Der Schutz Ihrer Privatsphäre bei der Verarbeitung personenbezogener Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die durch Ihre Bewerbung erhoben werden, vertraulich und nur gemäß den gesetzlichen Bestimmungen. Datenschutz und Informationssicherheit sind Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Sie sollen wissen, welche Daten wir speichern, wie wir sie verarbeiten und welche Rechte Sie haben.

1. Name und Kontaktdaten der Verantwortlichen

Verantwortlich ist dasjenige Unternehmen, für das die jeweilige Stelle ausgeschrieben ist bzw. an das Sie Ihre Initiativbewerbung richten.

Verantwortlich für alle Stellen der Erwin Junker Maschinenfabrik GmbH

Erwin Junker Maschinenfabrik GmbH
Junkerstraße 2, 77787 Nordrach
Tel. +49 (0)7838 / 84-460
E-Mail: personal@junker.de

Verantwortlich für alle Stellen der LTA Lufttechnik GmbH

LTA Lufttechnik GmbH
Junkerstraße 2, 77787 Nordrach
Tel. +49 (0)7838 / 84-460
E-Mail: personal@LTA-Filter.com

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der Erwin Junker Maschinenfabrik GmbH sowie der LTA Lufttechnik GmbH sind:

Helbing Datenschutz-Dienste
Dr. Thomas Helbing
Kopernikusstraße 9, 81679 München
E-Mail: thomas.helbing@datenschutz-helbing.de

3. Kategorien personenbezogener Daten

Es werden folgende Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet:

Bewerbungsdaten, d.h. Ihre Bewerbungsunterlagen, die Sie uns auf eine interne ausgeschriebene Stelle hin oder initiativ per E-Mail oder im Rahmen einer Papierbewerbung übersenden, z.B. Anschreiben, Lebenslauf und Kontaktdaten.

Wir können zudem bei geschäftlich-orientierten sozialen Netzwerken (z.B. XING oder LinkedIn) Ihre für Mitglieder der Netzwerke sichtbaren Profile aufrufen und diese Informationen in unsere Auswahlentscheidung mit einbeziehen.

4. Zwecke der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für folgende Verarbeitungszwecke:

- zur Stellenbesetzung ausgeschriebener Stellen
- zur Wahrung und Verteidigung unserer Rechte (z.B. im Falle einer behaupteten Diskriminierung von Bewerbern)

Im Falle Ihrer Einstellung werden Ihre personenbezogenen Daten auch für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet, die über dessen Begründung hinausgehen.

5. Hinweise zu den Rechtsgrundlagen der Verarbeitung personenbezogener Daten

Rechtsgrundlagen der Verarbeitung sind:

- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Ihre Anfrage erfolgen (Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 BDSG)
- Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 BDSG)
- Wahrung berechtigter Interessen unsererseits (Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO)

Bitte beachten Sie, dass mehrere Rechtsgrundlagen nebeneinander vorliegen können.

6. Berechtigte Interessen

Berechtigte Interessen unsererseits bestehen in der Geltendmachung und Verteidigung unserer Rechte.

7. Empfänger

Es haben nur Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen des Unternehmens Zugriff auf Ihre Daten, für welche die Stellenbesetzung erfolgt. Es erhalten nur Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen Zugriff auf die Daten deren Mitwirkung zur Stellenbesetzung erforderlich ist (z.B. Personalabteilung, Vorgesetzter der zu besetzenden Stelle). Da die LTA Lufttechnik GmbH nicht über eine eigene Personalabteilung verfügt, werden Bewerbungen auf LTA-Stellen von der bei der Erwin Junker Maschinenfabrik GmbH angesiedelten Personalabteilung bearbeitet.

Zur Wahrung und Verteidigung unserer Rechte können wir Daten im erforderlichen Umfang an unsere Anwälte sowie an Gerichte (z.B. in einem Zivilprozess) übermitteln.

Ansonsten kann eine Weitergabe an Dienstleister erfolgen, die die Daten streng weisungsgebunden in unserem Auftrag verarbeiten (sogenannt Auftragsverarbeiter), z.B. Unternehmen die uns IT-Systeme bereitstellen.

Eine Übermittlung personenbezogener Daten an Drittstaaten ist nicht geplant.

8. Dauer der Speicherung / Aufbewahrungsfristen

I) Ihre Daten werden grundsätzlich nach erfolgter Einstellung bzw. Absage oder Selbstabsage nach 90 Tagen gelöscht.

II) Besteht der Wunsch einer vorzeitigen Löschung Ihrer Daten, senden Sie bitte eine Mail mit Ihrem Namen, der bei der Bewerbung angegebenen Mailadresse und der Stellenbezeichnung an

personal@junker.de (Erwin Junker Maschinenfabrik GmbH), personal@LTA-Filter.com (LTA Lufttechnik GmbH) oder wenden Sie sich an den Ansprechpartner der Ausschreibung.

III) Bitte beachten Sie, dass nach erfolgter Löschung sämtliche Daten zur zugehörigen Bewerbung entfernt wurden und keine Rückschlüsse mehr auf die Bewerbung erfolgen kann.

9. Ihre Rechte nach der DSGVO

Kraft Gesetzes sind wir verpflichtet, Sie über Ihre nach der DSGVO zustehenden Rechte zu informieren. Nachfolgend erläutern wir diese Rechte. Die Rechte stehen Ihnen unter den Voraussetzungen der jeweiligen datenschutzrechtlichen Bestimmungen zu. Durch die nachfolgende Darstellung werden Ihnen keine weitergehenden Rechte eingeräumt.

a) Auskunft

Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeiten; ist dies der Fall, so haben Sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Informationen.

b) Berichtigung

Sie haben das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen, Art. 16 DSGVO.

c) Löschen

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z. B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden.

d) Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z. B. wenn Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben, für die Dauer der Prüfung durch uns.

e) Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, unter bestimmten Voraussetzungen Sie betreffende Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, zu übermitteln und soweit technisch machbar übermitteln zu lassen, Art. 20 DSGVO

f) Beschwerde

Sie haben unabhängig von anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten durch uns gegen die DSGVO verstößt, Art. 77 DSGVO. Sie können dieses Recht bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend machen. Die Kontaktdaten der Aufsichtsbehörden in Deutschland finden Sie unter https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

g) Widerruf (von Einwilligungen)

Wenn Sie uns eine Datenschutz-Einwilligung erteilt haben, haben Sie das Recht diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Dies gilt auch für Datenschutz-Einwilligungen, die Sie uns vor Geltung der DSGVO erteilt haben.

h) Widerspruch

Sie haben zudem das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen, sofern wir die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 lit e. oder f DSGVO stützen. Wir verarbeiten diese Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung

von Rechtsansprüchen (Art. 21 DSGVO).

Werden Ihre personenbezogenen Daten von uns für Direktwerbung (z.B. mittels E-Mail) verwendet, so haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verwendung ihrer Daten für diese Zwecke einzulegen. Dies gilt auch für ein Profiling, soweit dieses mit Direktwerbung in Verbindung steht. Profiling meint die Verwendung von personenbezogenen Daten um bestimmte persönliche Aspekte (z.B. Interessen) zu analysieren oder vorherzusagen.

10. Verpflichtung zur Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Stellenbesetzung erforderlich. Den Umfang der eingereichten Daten legen Sie fest.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling findet nicht statt.

12. Geltungsbereich

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Stand: Mai 2018