

Unternehmenspolitik der JUNKER Gruppe



Kundenzufriedenheit und Lieferantenbeziehung

Unsere Kunden und Lieferanten sind unsere Partner. Wir hören aktiv zu, geben Feedback und verbessern den Nutzen und die Qualität unserer Produkte und Leistungen fortlaufend. Denn nur mit zufriedenen Kunden und vertrauensvollen Lieferanten sind wir langfristig erfolgreich.



Kooperation und Mitarbeiterzufriedenheit

Motivierte und qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind seit 1962 die Voraussetzung für den Erfolg der JUNKER Gruppe. Wir kommunizieren offen, klar und verbindlich sowie wertschätzend über alle Bereiche und Funktionen hinweg. Insbesondere unsere Internationalität und Vielfältigkeit sehen wir dabei als Bereicherung. Die Fähigkeiten und die Gesundheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhalten und zu fördern ist ein wesentlicher Grundsatz unserer Unternehmensgruppe.



Kontinuierliche Verbesserung und positive Fehlerkultur

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin können mit Ideen und Wissen an der Verbesserung von Prozessen und Produkten mitwirken. Durch einfache und leistungsfähige Prozesse können wir noch effizienter werden, Ressourcen einsparen, gesundheitliche Gefahren minimieren und schädliche Umwelteinflüsse reduzieren. Wir sehen Probleme und erkannte Fehler als Chance zur Verbesserung. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin hat das Recht und die Pflicht diese aufzuzeigen und bei der Beseitigung mitzuwirken. Dabei hat die Fehlerverhütung gegenüber der Fehlerentdeckung vorrangige Bedeutung.



Verantwortung und Ergebnisorientierung

Wir nutzen unsere Kompetenz im Bereich der Schleif- und Filtrationstechnologie, um unsere Produkte und Herstellprozesse sowie Dienstleistungen zukunftsweisend und nachhaltig weiterzuentwickeln. Somit sichern wir die herausragende Stellung der JUNKER Gruppe auf dem Markt.



Verpflichtungen und Gesetze

Selbstverständlich halten wir uns an rechtliche Verpflichtungen und Gesetze (z.B. im Bereich Arbeits- und Umweltschutz). Dadurch schützen wir die Gesellschaft, die Umwelt und die JUNKER Gruppe vor potenziellen Schäden.


Dr. Karsten Schaumann

CLO der JUNKER Gruppe


Karel PanušVorstand der Erwin Junker
Grinding Technology a.s.
Jürgen KäbleGeschäftsführer der LTA Lufttechnik GmbH
und LTA Industrial Air Cleaning Systems s.r.o.