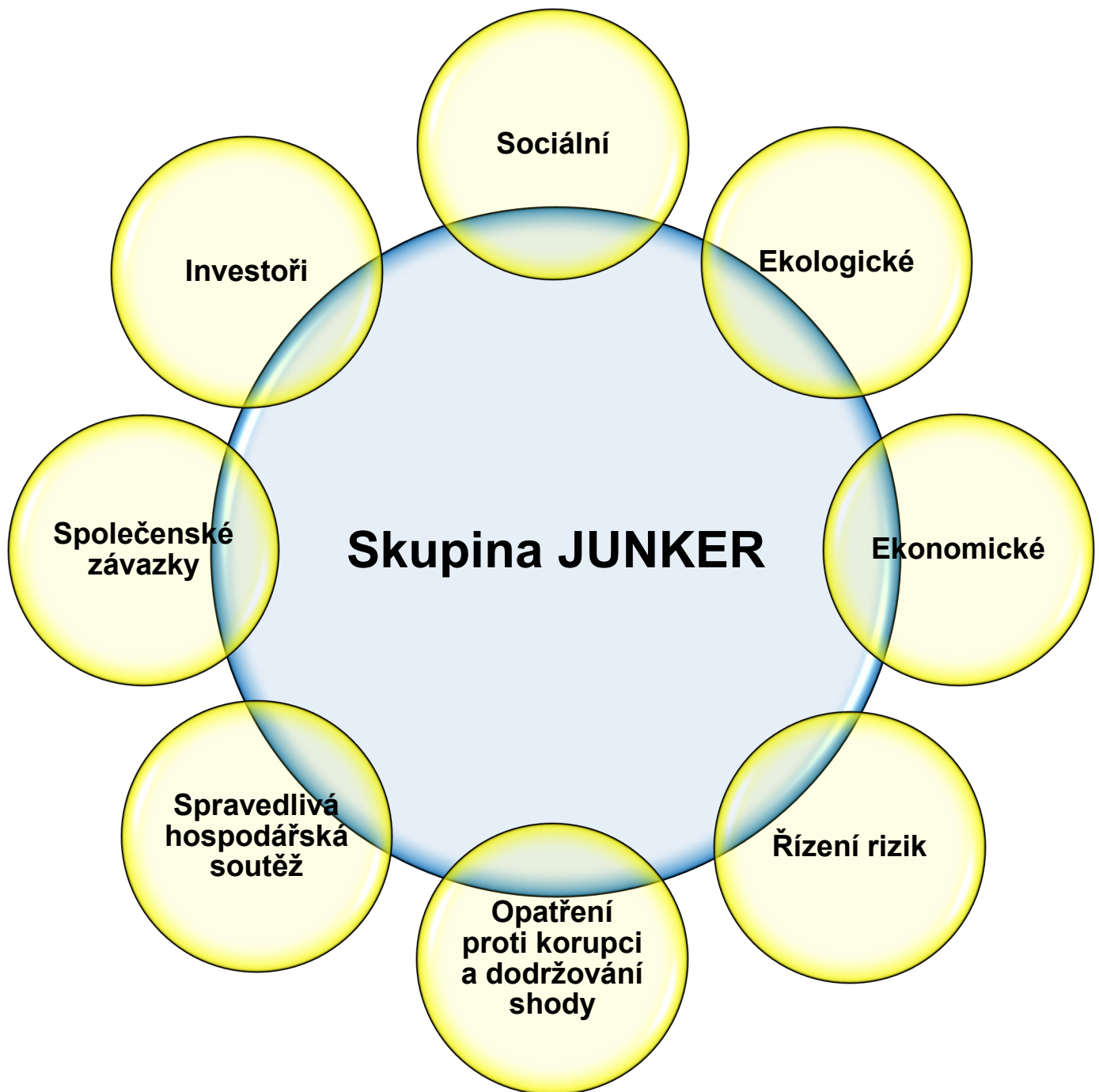


Kodex chování pro dodavatele skupiny JUNKER



Kodex chování pro dodavatele skupiny JUNKER

Pro JUNKER má respektování a dodržování vysokých etických a ekologických standardů velký význam. V tomto Kodexu chování jsme zakotvili své požadavky na etické, sociální a ekologicky odpovědné chování, které klademe na dodavatele, poskytovatele, subdodavatele a jiné podniky, se kterými udržujeme obchodní vztahy (souhrnně stručně označované jako „dodavatelé“). Jsme si vědomi, že dodavatelé působí celosvětově, a pohybují se proto v různých jurisdikcích a kulturách. Bez ohledu na to obsahuje Kodex chování minimální požadavky, které musí dodavatelé splnit, aby s námi mohli navázat obchodní vztahy. JUNKER se navíc zavazuje k trvalému, odpovědnému nákupu surovin. Aby mohli dodavatelé dostát těmto požadavkům, musí ustanovení tohoto Kodexu chování nadále rozšiřovat ve svém dodavatelském řetězci.

Uvědomujeme si, že dodavatelé jednotlivé požadavky příp. ještě nesplňují a že jim musí být poskytnut určitý čas, aby se vyrovnali s požadavky z tohoto Kodexu chování. Žádáme dodavatele, aby nás v pravidelných intervalech informovali o opatřeních prováděných v souvislosti s tímto Kodexem chování a schválených zlepšovacích koncepcích. Navíc si vyhrazujeme právo provádět u dodavatelů kontroly, které jsou podle našeho názoru nezbytné k tomu, abychom zajistili dodržování tohoto Kodexu chování v rámci svého dodavatelského řetězce. Kontroly mohou probíhat pomocí písemného sebehodnocení dodavatelů, ale na základě hodnocení JUNKER nebo třetích stran.

Naše zásadní požadavky na dodavatele skupiny JUNKER jsou následující:

1. Respektování lidské důstojnosti a lidských práv:

Dodavatel se zavazuje, že bude respektovat lidskou důstojnost, soukromí a dodržování lidských práv všech jednotlivců.

2. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání:

Od dodavatelů očekáváme, že budou respektovat právo zaměstnanců na zakládání organizací podle vlastní volby, na členství v těchto organizacích a účast na kolektivním vyjednávání.

3. Nucená a dětská práce:

Zaměstnávání nuceně nasazených pracovníků u dodavatelů je zakázáno. Rovněž je dodavatelům zakázáno zaměstnávat v zemích nebo lokálních jurisdikcích, ve kterých nám poskytují služby, pracovníky a pracovnice pod zákonně stanovenou hranicí nejnižšího věku. Není-li pro zaměstnávání nejnižší věk stanoven, platí pro ně hranice 15 let.

4. Zákaz diskriminace a rovnost šancí:

Zaměstnanci dodavatelů nesmějí být znevýhodněni na základě původu, barvy kůže, státní příslušnosti, pohlaví, náboženského vyznání, zdravotní újmy, sexuální orientace nebo kvůli jiným zákonem zakázaným důvodům při zaměstnávání, povyšování, odměňování, hodnocení výkonu nebo s ohledem na jiné pracovní podmínky. Zaměstnávání osob musí záviset výhradně na tom, zda uchazeč/uchazečka odpovídá profilu požadavků na pracovní místo.

5. Minimální mzdy:

Dodavatel nesmí vyplácet nižší než příslušné zákonem předepsané minimální mzdy. Nejsou-li v daném místě zákonem stanoveny žádné minimální mzdy, musí být vypláceny běžné tržní mzdy.

6. Pracovní doba a pracovní podmínky:

Od dodavatelů očekáváme, že budou respektovat příslušné zákony platné v příslušné zemi týkající se pracovní doby a že budou dodržovat příslušnou zákonem stanovenou pracovní dobu pro zaměstnance. Neakceptujeme, když dodavatelé od zaměstnanců a zaměstnankyň – bez

přiměřené odměny podle platného zákona – pravidelně vyžadují pracovat nad rámec zákonné pracovní doby. Od dodavatelů obecně očekáváme, že budou zaměstnance zaměstnávat za přiměřených pracovních podmínek.

7. Bezpečnost práce a ochrana zdraví:

Dodavatelé musí zajistit, aby jejich pracoviště splňovalo veškeré zdravotní a bezpečnostní požadavky platné v příslušné zemi. Poskytuje-li dodavatel zaměstnancům ubytování, musí odpovídat zdravotním a bezpečnostním požadavkům, které platí i pro pracoviště.

8. Opatření proti korupci a dodržování shody:

Dodavatelé se zavazují dodržovat všechny příslušné zákony nebo předpisy dané země zabraňující podplácení a korupci v souvislosti s dodávkami nám a/nebo od nás do podniku, jakož i veškeré ostatní platné zákony a předpisy.

9. Bezúhonnost a spravedlivá hospodářská soutěž:

Dodavatelé musí vést obchody v souladu se zásadami spravedlivé hospodářské soutěže a ve shodě s veškerými platnými ustanoveními kartelových zákonů. Dodavatelé se navíc zavazují k čestným obchodním praktikám.

10. Ochrana osobních údajů:

Dodavatelé musí zajistit důvěrnost informací a jejich použití v souladu s předpisy a zaručit, že budou chráněna práva na ochranu osobních údajů nás, našich zaměstnanců i našich zákazníků.

11. Bezpečnost informací:

JUNKER klade velký důraz na úroveň informační a kybernetické bezpečnosti. V souvislosti s rostoucím objemem přenosu údajů a mezisystémovou spoluprací s dodavateli splňujeme požadavky na bezpečnost informací. Od dodavatelů vyžadujeme plnění požadavků na bezpečnost informací přijetím vlastních bezpečnostních směrnic nebo certifikací ISO 27001.

12. Životní prostředí / ekologická odpovědnost:

Dodavatelé musí dodržovat všechny příslušné zákony na ochranu životního prostředí a všechna úřední nařízení týkající se ochrany životního prostředí. Upřednostňujeme ty dodavatele, kteří se mohou vykázat certifikovaným systémem řízení ochrany životního prostředí ISO 14001 nebo s vlastními opatřeními na ochranu životního prostředí, jako je např. úspora energií, recyklace a sanace životního prostředí, a zasazují se o zachování, ochranu a obnovu životního prostředí. Dodavatelé musí navíc zaměstnance vést k odpovědnému jednání vůči životním prostředím.

13. Snižování emisí CO₂:

„Pařížská dohoda o změně klimatu“ (COP21) požaduje od každého podniku přispívat k celosvětovému snižování emisí CO₂. JUNKER dodavatele vyzývá, aby dodržovali cíle pařížské dohody o změně klimatu a snižovali emise CO₂.

14. Odpovědný nákup surovin:

JUNKER si uvědomuje, že odpovědné zacházení se surovinami a jejich nákup jsou klíčem k etickému obchodu. Poptávka po těchto surovinách má mimořádný vliv na celé ekosystémy, a může mít proto dopad na udržitelný rozvoj místního obyvatelstva, zvířat a rostlin. Předpokládáme, že dodavatelé sdílejí vizi udržitelnosti a produkty a služby nakupují odpovědně / vyrábějí s ohledem na ochranu životního prostředí.

15 Konfliktní nerosty:

JUNKER si je vědom své povinnosti, a nepoužívá proto ve vyráběných produktech žádné konfliktní nerosty (zlato, cín, tantal a wolfram). Od dodavatelů skupiny JUNKER proto vyžadujeme, aby se zavázali, že na požádání předloží kompletní doklady o původu uvedených nerostů použitých v dodávaných součástech. JUNKER proto od všech dodavatelů očekává dodržování tohoto zákonného požadavku a přestupky nebude tolerovat.

16. Řízení rizik:

Důležitým cílem skupiny JUNKER je zohledňování materiálů šetrných k životnímu prostředí v JUNKER brousících strojích s cílem zlepšit ochranu lidského zdraví a životního prostředí před riziky plynoucími z používání chemikálií a nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních. Společnost JUNKER vyžaduje od svých dodavatelů, aby u svých produktů dodržovali platné nařízení REACH (ES) č. 1907/2006 a směrnici RoHS 2011/65/EU (rozšíření 2015/863/EU) a odpovídající následné předpisy.

17. Dodržování směrnic iniciativy Global Compact OSN:

Od dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat směrnice iniciativy Global Compact OSN (www.unglobalcompact.org).

18. Společenské závazky:

Přednostně spolupracujeme s dodavateli, kteří se rovněž angažují společensky (např. pro vzdělávání; pro kulturní, hospodářský a sociální prospěch společenství, ve kterém žijí a pracují; pro školy a univerzity atd.).

19. Kontinuální zlepšování:

Očekáváme kontinuální zlepšování dodavatelů na základě stanovených výkonnostních cílů, provádění plánů a přijímání potřebných nápravných opatření v rámci nedostatků zjištěných při interních i externích zkouškách, auditech a jiných kontrolách.

20. Předávání zásad tohoto Kodexu chování v dodavatelském řetězci:

Dodavatelé musí s vynaložením veškerých sil zajistit, aby zásady tohoto Kodexu chování byly předávány jejich zaměstnancům a všem zúčastněným osobám v jejich dodavatelském řetězci, které pro nás přímo nebo nepřímo zajišťují produkty či služby. Dodavatelé musí navíc s vynaložením veškerých sil zajistit, aby zásady uvedené v tomto Kodexu chování byly převzaty a uplatňovány jejich zaměstnanci, dodavateli, pověřenými osobami a příjemci zakázek, kteří pro nás přímo nebo nepřímo zajišťují produkty či služby.

21. Aktualizace Kodexu chování:

Tento Kodex chování v pravidelných intervalech přizpůsobujeme požadavkům svých cílových skupin.

22. Porušení Kodexu chování:

Poruší-li dodavatel tento Kodex chování, vyhrazujeme si právo ukončit s ním smluvní poměr. Z výběrových řízení rovněž vyloučíme dodavatele, kteří nevykazují vysoké etické a korporátní standardy sociální odpovědnosti nebo nedodržují příslušné zákonné předpisy.

Prosíme, abyste Kodex chování potvrdili pomocí formuláře připojeného v Příloze 1.

Příloha 1

Potvrzení Kodexu chování pro dodavatele skupiny JUNKER

Adresát
Erwin Junker Maschinenfabrik GmbH
– oddělení nákupu –
k rukám
Junkerstr. 2
77787 Nordrach

Tímto potvrzujeme,

- že jsme požadavky stanovené v Kodexu chování pro dodavatele skupiny JUNKER (verze 4 / stav: 02/2024) pochopili a budeme je dodržovat

a

- že při všech obchodech s podniky skupiny JUNKER budeme dodržovat dobré etické obchodní praktiky, které jsou uvedeny v Kodexu chování pro dodavatele skupiny JUNKER.

Dále jsme pochopili, že můžeme být požádáni, abychom souhlasili s dalšími šetřeními, návštěvami na místě a/nebo úplným auditem ze strany skupiny JUNKER nebo zákazníka skupiny JUNKER, abychom poskytli potřebné důkazy o tom, že standardy uvedené v kodexu chování náležitě plníme.

Místo, datum

Firma, razítko

Jméno, podpis